



У К А З ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР

На основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 9 июля 2020года №XII-30 «О внесении изменений и дополнений в «Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» Президиум Верховного Совета РСФСР п о с т а н о в и л:

1. Внести изменения и дополнения в Кодекс законов о труде РСФСР принятый Верховным Советом РСФСР 9 декабря 1971 года:

абзацы 4 и 5 преамбулы Кодекса законов о труде РСФСР изложить в следующей редакции:

«Социалистический общественный строй создает материальную и моральную заинтересованность людей в лучших результатах труда, в непрерывном развитии и совершенствовании общественного производства. Рост социалистического производства обеспечивает прочную базу для и неуклонного повышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. Советское государство совершенствует формы материального и морального стимулирования труда и всемерно содействует развитию массового социалистического соревнования трудящихся.

Важнейшее условие построения государства всеобщего благоденствия - достижение высшей производительности труда, повышение эффективности общественного производства. Решение этой задачи требует ускорения научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве, неуклонного роста культурно-технической подготовки трудящихся, повышения уровня организованности и дисциплинированности их труда.»;

статью 17 изложить в следующей редакции:

«Статья 17. Срок трудового договора

Трудовые договоры заключаются:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);
- 3) на время выполнения определенной работы.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.»;

статью 18 (1) «Трудовой договор с рабочими и служащими, достигшими пенсионного возраста» - исключить;

часть 3 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«Испытание не устанавливается при приеме на работу: лиц, не достигших восемнадцати лет; молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений; молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений; беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Испытание не устанавливается также при приеме на работу в другую местность и при переводе на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию.»;

часть 1 статьи 23 изложить в следующей редакции:

«Если срок испытания истек, а рабочий или служащий продолжает работу, он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях. При неудовлетворительном результате испытания администрация предприятия, учреждения, организации должна предупредить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за три дня до освобождения от работы с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытание.»;

статью 31 изложить в следующей редакции:

«Статья 31. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по инициативе рабочего или служащего

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно не позднее, чем за две недели.

Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По истечении срока предупреждения об увольнении рабочий или служащий вправе прекратить работу, а администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договоренности между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие уважительные причины), а также в случаях установленного нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора администрация предприятия, учреждения, организации обязана расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.»;

в статье 33:

пункт 1.1 «1.1.) достижения работником пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости (введен Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 5 февраля 1988 г. - Ведомости Верховного Совета РСФСР, 1988, N 6, ст. 168)» – **исключить**;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) прогула (в том числе отсутствия на работе более четырех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;»;

включить пункт 9 следующего содержания:

«9) предоставления работником подложных документов при заключении трудового договора.»;

статью 34 изложить в следующей редакции:

«Статья 34. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации; работникам, получившим на данном предприятии, в учреждении, организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях; инвалидам войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества, членам семей военнослужащих, погибших или пропавших без вести при защите СССР, в других случаях предусмотренных настоящим Кодексом.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.»

статью 36 изложить в следующей редакции:

«Статья 36. Выходное пособие

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 29 и пунктах 2 и 6 статьи 33 настоящего Кодекса, либо вследствие выхода на пенсию, а также вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 32) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.»;

часть 1 статьи 40(2) изложить в следующей редакции:

«О предстоящем высвобождении работники предупреждаются администрацией персонально и под роспись не позднее чем за два месяца до увольнения. С письменного согласия работника администрация имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.»;

части 4, 5 и 6 статьи 40 (3) изложить в новой редакции:

«При реорганизации и ликвидации предприятий, учреждений, организаций за высвобожденными работниками сохраняется на период трудоустройства, но не более чем на три месяца, средняя заработная плата с учетом месячного выходного пособия и непрерывный трудовой стаж. Выплата работнику среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения производится при условии, что в течение двухнедельного срока со дня увольнения работник обратился в орган по трудоустройству и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

При обращении уволенного работника к работодателю за указанными выплатами в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня

увольнения, либо после принятия решения органом по трудоустройству, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения, работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Высвобожденным работникам предоставляются также другие льготы и компенсации в соответствии с законодательством.»;

статью 42 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 42. Понятие рабочего времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 40 часов в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.»;

статью 43 изложить в следующей редакции:

«Статья 43. Сокращенная продолжительность рабочего времени для рабочих и служащих моложе восемнадцати лет

Для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся учебных заведений в возрасте от 16 до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи.»;

в статье 44 слова: «на работах с вредными» дополнить словами: «и (или) опасными»;

в части 2 статьи 46 слова: «41 час» заменить словами: «40 часов»;

в части 1 статьи 47 слова: «кроме рабочих и служащих, указанных в статьях 43 - 45 настоящего Кодекса» - исключить;

часть 3 статьи 48 изложить в следующей редакции:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; рабочие и служащие моложе восемнадцати лет; другие категории работников в соответствии с законодательством. Инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей при условии, если такая работа не запрещена им медицинскими рекомендациями, могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия.»;

часть 1 статьи 49 изложить в следующей редакции:

«По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный

рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до восьми лет, одного из родителей (опекуна) ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) или работника осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю.»;

часть 3 и 4 статьи 54 изложить в следующей редакции:

«К сверхурочным работам не допускаются: беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; рабочие и служащие моложе восемнадцати лет; работники, обучающиеся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; другие категории работников в соответствии с законодательством.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до восьми лет, и инвалиды могут привлекаться к сверхурочным работам только с их согласия, причем инвалиды лишь при условии, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.»;

часть 1 статьи 65 изложить в следующей редакции:

«Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

31 декабря и 1 января - Новый год,
23 февраля – День советской армии и военно-морского флота,
8 марта - Международный женский день,
26 апреля – День восстановления деятельности Верховного Совета СССР,
1 и 2 мая - День международной солидарности трудящихся,
9 мая - День Победы,
7 октября - День Конституции СССР,
7 и 8 ноября - годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.»;

статью 67 изложить в следующей редакции:

«Статья 67. Продолжительность отпуска

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 28 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет и инвалидам ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью 35 рабочих дней.»;

пункт 1 статьи 68 изложить в следующей редакции:

«1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

статью 70 переименовать и изложить в новой редакции:

«Статья 70. Периоды, невключаемые в стаж, дающий право на ежегодный отпуск.

В счет ежегодных отпусков не включается время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе в случае его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 38 настоящего Кодекса; время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные отпуска (статьи 68, 69) включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.»;

часть 1 статьи 71 изложить в следующей редакции:

«Отпуск за первый год работы предоставляется рабочим и служащим по истечении шести месяцев непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации. До истечения шести месяцев непрерывной работы отпуск по просьбе работника предоставляется: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; рабочим и служащим моложе восемнадцати лет; военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, - по истечении трех месяцев работы; в других случаях, предусмотренных законодательством.»;

пункт 3 статьи 72 изложить в следующей редакции:

«3) время, когда рабочий или служащий фактически не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.»;

в статью 73 внести изменения:

1) часть 1 изложить в следующей редакции:

«Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации и определяется графиком отпусков.»;

2) дополнить частью 3 в следующей редакции:

«Отдельным категориям работников, в случаях предусмотренных законодательством, ежегодный отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы на данном предприятия, в учреждении, организации.»;

ввести в действие статью 74 (1) и изложить в следующей редакции:

«Статья 74 (1). Разделение ежегодного отпуска на части. Отзыв из отпуска.

По соглашению между работником и администрацией и по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

статью 75 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 75. Замена отпуска денежной компенсацией

Часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменной просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных отпусков или перенесении ежегодного отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного отпуска и ежегодных дополнительных отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (кроме случаев увольнения рабочего или служащего, не использовавшего отпуск). По письменной просьбе работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.»;

статью 76 дополнить частью 2 и 3 следующего содержания:

«Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, работников пожарной охраны, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; в других случаях предусмотренных законодательством.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

ввести в действие статью 76(1) и изложить в следующей редакции:

«Статья 76(1). Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не менее 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них настоящим Кодексом. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»;

статью 85 изложить в следующей редакции:

«Статья 85. Извещение рабочих и служащих о введении новых или изменении условий оплаты труда»

Администрация предприятия, учреждения, организации обязана известить рабочих и служащих о введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда не позднее чем за два месяца.»;

статью 92 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 92. Порядок оплаты труда при невыполнении норм выработки, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей»

В соответствии с законодательством Союза ССР при невыполнении норм выработки, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей не по вине рабочего или служащего оплата производится за фактически выполненную работу. Месячная заработная плата в этом случае не может быть ниже двух третей тарифной ставки установленного ему разряда (оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени. При невыполнении норм выработки, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине рабочего или служащего оплата производится в соответствии с объемом выполненной работы.»;

статью 96 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 96. Порядок и сроки выплаты заработной платы»

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Для отдельных категорий рабочих и служащих законодательством Союза ССР и постановлениями Совета Министров РСФСР могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до начала отпуска.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о сумме начисленной заработной платы; о начисленной денежной компенсации; оплаты отпуска; выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате и другие.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации.»;

статью 97 изложить в следующей редакции:

«Статья 97. Место выплаты заработной платы»

Выплата заработной платы рабочим и служащим производится, как правило, в месте выполнения ими работы либо по заявлению работника переводится на его банковский счет. Работник сообщает в письменной форме работодателю реквизиты счета для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»;

часть 2 статьи 103 изложить в следующей редакции:

«О введении новых норм труда рабочие и служащие должны быть»

извещены не позднее, чем за два месяца.»;

пункт 1 статьи 108 изложить в следующей редакции:

«1) исправное состояние помещений, сооружений, машин, станков и приспособлений»;

статью 117 переименовать и **часть 1** изложить в следующей редакции:

«Статья 117. Компенсация за износ инструментов, принадлежащих рабочим и служащим или другого личного имущества

Рабочие и служащие, использующие с согласия администрации предприятия, учреждения, организации свои инструменты или другое личное имущество для нужд предприятия, учреждения, организации, имеют право на получение компенсации за износ (амортизацию) своих инструментов, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов.»;

пункт 5 части 1 статьи 135 изложить в следующей редакции:

«5) увольнение (пункты 3, 4, 7, 8 и 9 статьи 33).»;

статью 162 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 162. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные и праздничные дни и направление в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.»;

статью 163 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 163. Ограничение сверхурочных работ и направления в командировки женщин, имеющих детей в возрасте от трех до восьми лет

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия.»;

статью 164 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 164. Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, в случае

невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста трех лет.»;

статью 165 изложить в следующей редакции:

«Статья 165. Отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Работающим женщинам, не имеющим годичного стажа работы, пособие по уходу за ребенком рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

По заявлению женщины ей предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям в любое время до достижения ребенком возраста трех лет также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другими родственниками или другими лицами, фактически осуществляющими уход за ребенком.

По желанию женщины и лиц, указанных в части 4 настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком (в ред. Указов Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 ноября 1982 г. и от 29 сентября 1987 г. - Ведомости Верховного Совета РСФСР, 1982, N 47, ст. 1725; 1987, N 40, ст. 1410).

На период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.»;

Статью 167: «Дополнительный отпуск без сохранения заработка матерям, имеющим детей в возрасте до полутора лет» – исключить;

статью 168 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 168. Отпуска работникам, усыновившим новорожденных детей

Работникам, усыновившим новорожденных детей, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.

По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

Женщинам, усыновившим новорожденных детей, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.

Порядок предоставления указанных отпусков, обеспечивающий сохранение тайны усыновления, устанавливается Советом Министров СССР.»;

ввести в действие статью 168 (1) и изложить в следующей редакции:
«Статья 168 (1). Дополнительные выходные дни и очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка.

Работнику, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.»;

ввести в действие статью 168 (2) и изложить в следующей редакции:
«Статья 168 (2). Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.»;

часть 2 статьи 169 изложить в следующей редакции:

«Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.»;

статью 170 переименовать и изложить в следующей редакции:

«Статья 170. Гарантии при приеме на работу и запрещение увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

В случае окончания срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в

установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, должна по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 4, 7 - 9 части первой статьи 33 настоящего Кодекса).»;

вести в действие статью 170 (1) и изложить в следующей редакции:

«Статья 170 (1). Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.»

статью 173 изложить в следующей редакции:

«Статья 173. Возраст, с которого допускается прием на работу

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет допускается заключение срочного трудового договора на срок не более чем один месяц в период учебных каникул с согласия их законных представителей и по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации.»;

статью 187 дополнить частью 2 следующего содержания:

«Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в двух учебных заведениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в одном из этих учебных заведений (по выбору работника).»;

статью 190 изложить в следующей редакции:

«Статья 190. Сокращение рабочего времени для обучающихся в общеобразовательных школах

Для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в 9-10 классах школ работающей молодежи - вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

Учащиеся 9-10 классов освобождаются от работы в течение учебного года не более чем на 36 рабочих дней при шестидневной рабочей неделе или на соответствующее им количество рабочих часов. При пятидневной рабочей неделе общее количество рабочих часов, свободных от работы, сохраняется, а число рабочих дней, свободных от работы, составляет 32 дня.

За время освобождения от работы учащимся выплачивается пятьдесят процентов средней заработной платы по основному месту работы, но не ниже установленного минимального размера заработной платы.

Администрация предприятий, учреждений, организаций имеет право предоставлять без ущерба для производственной деятельности учащимся 9-10 классов школ работающей молодежи, по их желанию, дополнительно еще один-два свободных от работы дня в неделю без сохранения заработной платы.»;

статью 191 изложить в следующей редакции:

«Статья 191. Отпуска в связи с обучением в общеобразовательных школах

Рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства в школах работающей молодежи - вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школах, предоставляется на период сдачи выпускных экзаменов в 10 классе отпуск продолжительностью 20 рабочих дней с сохранением заработной платы по основному месту работы из расчета тарифной ставки или оклада.»;

части 1 и 2 статьи 198 изложить в следующей редакции:

«Студентам, успешно обучающимся в вечерних высших учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на третьем и последующих курсах - по 40 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в вечерних средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах - по 20 календарных дней, на третьем и последующих - по 30 календарных дней.

Студентам и учащимся, успешно обучающимся в заочных высших учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах - 40 календарных дней, на третьем и последующих курсах - 50 календарных дней. Учащимся, успешно обучающимся в заочных средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов ежегодно предоставляется отпуск на первом и втором курсах - 30 календарных дней, на третьем и последующих - 40

календарных дней.»;

ввести в действие статью 198 (1) и изложить в следующей редакции:
«Статья 198 (1). Отпуска в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях по очной форме

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, обучающимся по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой:

1) в средних специальных учебных заведениях: для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов – 10 календарных дней в учебном году; для сдачи государственных экзаменов – до двух месяцев;

2) в высших учебных заведениях: для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов – 15 календарных дней в учебном году; для сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц; для подготовки материалов и защиты дипломного проекта и сдачи итоговых государственных экзаменов – четыре месяца.»;

пункт 1 статьи 238 изложить в следующей редакции:

«1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности, родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»;

статью 240 изложить в следующей редакции:

«Статья 240. Обеспечение пособиями по беременности и родам

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере среднего заработка.»;

статью 240 (1) изложить в следующей редакции:

«Статья 240 (1). Основные условия выдачи и размеры пособий по социальному страхованию

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде основные условия выдачи и размеры пособий по государственному социальному страхованию устанавливаются Советом Министров СССР.»;

в части 2 статьи 242 слова: «либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;» - исключить;

пункт 2 части 1 статьи 251 изложить в следующей редакции:

«2) предоставляются дополнительные отпуска сверх установленных ежегодных отпусков:

в районах Крайнего Севера - продолжительностью 24 рабочих дня;

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - продолжительностью 16 рабочих дней»;

2. Совету Министров РСФСР внести в свои решения в области регулирования законодательства о труде соответствующие изменения и дополнения, вытекающие из настоящего Указа.

3. Все изменения и дополнения в Кодекс законов о труде РСФСР вступают в силу с момента подписания данного Указа.

4. Настоящий Указ внести на утверждение Верховного Совета РСФСР.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
В.В. Вусатый

Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
А.А. Вдовина



Москва, 09 сентября 2020 г. №XII-26/P